

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



เทศบาลตำบลโชคชัย
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยให้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565

ดังนั้น เทศบาลตำบลโชคชัย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อการยกระดับการดำเนินงานในด้านการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลโชคชัย

สารบรรณ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	2
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไข	4
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด และมีเครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย เสียภายใน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100.00	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
เทศบาลตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่	99.05
2. การใช้งบประมาณ	98.18
3. การใช้อำนาจ	99.05
4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.10
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.33
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.54
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.11
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	97.78
10. การป้องกันการทุจริต	93.75

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของเทศบาลตำบลโชคชัย ได้คะแนนรวม 96.56 คะแนน อยู่ในระดับ AA

2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100 คะแนน
2. การปฏิบัติหน้าที่	99.05 คะแนน
3. การใช้อำนาจ	99.05 คะแนน
4. การใช้งบประมาณ	98.18 คะแนน
5. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.10 คะแนน
6. การเปิดเผยข้อมูล	97.78 คะแนน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.54 คะแนน
8. คุณภาพการดำเนินงาน	95.33 คะแนน
9. การปรับปรุงการทำงาน	94.11 คะแนน
10. การป้องกันการทุจริต	93.75 คะแนน

3. **ข้อเสนอแนะ** จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เทศบาลตำบลโชคชัย ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 96.56 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาและสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
2. แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อบกพร่อง

ข้อ O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การแก้ไขปรับปรุง

เทศบาลตำบลโชคชัย ต้องรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานและปฏิบัติงานของหน่วยงานและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัย

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันกรทุจริต

ข้อบกพร่อง

ข้อ O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การแก้ไขปรับปรุง

เทศบาลตำบลโชคชัย ต้องจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการอื่นๆ ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัย

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาข้อบกพร่องของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และกำหนดแนวทางการแก้ไข ดังนี้

ข้อบกพร่อง	แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 06)	1.รวบรวมระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์ของเทศบาลฯ	งานนิติการ	ก.พ. – มี.ค. 65	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในวันที่ 30 มีนาคม 2565
2.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ข้อ 0 38)	1.จัดกิจกรรมประชุม ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy อันจะส่งผลให้พนักงานเทศบาล มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	งานนิติการ	ก.พ. – มี.ค. 65	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในวันที่ 30 มีนาคม 2565

ข้อบกพร่อง	แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
2.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ 38)	2 จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากทุจริต ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	งานนิติการ	ก.พ. – มี.ค. 65	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในวันที่ 30 มีนาคม 2565



คำสั่งเทศบาลตำบลโชคชัย

ที่ ๓๒๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕
คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น เทศบาลตำบลโชคชัย จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน
เครื่องตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย
กับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นางลลิตภัทร พฤฒิศาสตร์	นายกเทศมนตรีตำบลโชคชัย	ประธานคณะทำงาน
๒. นายพงศพัชฌ์ โชติธนนุทินันท์	ปลัดเทศบาลตำบลโชคชัย	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางวรรณภา สังเกต	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. นายประภาส หวังอ้อมกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. น.ส.รัตนา คมจักรกฤษ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๖. นายสุเทพ ดีสุด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๗. นางรัตนา ไทใหญ่กระโทก	นักทรัพยากรชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางศิริณยา นาดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. น.ส.เบญญาภา จิตติมณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางจรรยา เรืองศรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๑. พันจ่าเอกสุรชาติ ฝ่ายภักดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. น.ส.วารารณณ์ ภาคย์สมพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓. นางพรนัชชา ไชยะเริง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวรชต์พร เพ็งประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นางชไมพร แปวกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

๑๖.นางนุชรินทร์ ถาวรฤทธิไกร
มีหน้าที่

นิติกรชำนาญการ

คณะทำงาน/เลขานุการ

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย
๓. ดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน ติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน สรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลโชคชัย เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนของการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโชคชัย

ผู้ดูแลระบบและนำเข้าสู่ข้อมูล (admin)

๑. นายปิ่นทา ถาวรฤทธิไกร นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

มีหน้าที่ นำเข้าสู่ข้อมูลและดูแลระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย ตลอดจนดูแลระบบของผู้บริหารในการอนุมัติ ข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางลลิตภัทร พุฒิศาสตร์)

นายกเทศมนตรีตำบลโชคชัย

วาระการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโชคชัย ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลโชคชัยที่ ๓๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลโชคชัย ได้คะแนน ๙๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชคชัย ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง การพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

การประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

เทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโชคชัย ชั้น ๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสมศักดิ์ ไข่มุกด์	ปลัดเทศบาลตำบลโชคชัย		
2	นางวรรณภา วิเวก	ผู้อำนวยการกองคลัง		
3	ว.ประไพ หิมขอมหา	ผู้อำนวยการกอง		
4	นางสาววิมล ดมจักรกฤษ	หัวหน้าสำนักงาน		
5	นายสุวิทย์ ใจดี	ว.ส. ฝ่ายจัดการ		
6	น.ส. เสนอมานา จิตต์มณี	นักจัดการงานทั่วไป		
7	นางพนิตา ไชยม่วง	เจ้าหน้าที่บริหาร		
8	น.ส. สุรชาติ วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ		
9	นางอรุณา ธีระกุล	อ.ร. ธีระกุล		
10	นางฉวีไฉน งาม	นักบริหารการเงิน		
11	นางสาวชไมพร งาม	ว.ร. ชไมพร		
12	น.ส. ไชยรินทร์ สรรคเดช	อ.ร. ไชยรินทร์		
13	นางอรุณ ธีระกุล	เจ้าพนักงานธุรการ		
14	นางสาวสุภาวดี งาม	เจ้าพนักงานธุรการ		
15	น.ส. อังคณา โสภณาลัย	คณาจารย์		

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโชคชัย ชั้น ๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายพงศ์พัชร์ โชติธนนุทินันท์ | ปลัดเทศบาลตำบลโชคชัย |
| ๒. นางวรรณภา สังเกต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๓. นายประภาส หวังอ้อมกลาง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๔. นางสาวรัตนา คมจักรกฤษ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๕. นายสุเทพ ดีสุด | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๖. นางนุชรินทร์ ถาวรฤทธิไกร | นิติกรชำนาญการ |
| ๗. นางรัตนา ไใหญ่กระโทก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางศิริณยา นาดา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๙. นางสาวเบญญาภา จิตติมณี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๐. นางจรรยา เรืองศรี | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ |
| ๑๑. พันจ่าเอกสุรชาติ ฝ่ายภักดี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๒. นางสาวชด์พร เพ็งประเสริฐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๓. นายปิ่นพา ถาวรฤทธิไกร | นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ |
| ๑๔. นายอเนก เร็วจันทิก | นักวิชาการเกษตรฯ |
| ๑๕. นางสาวไพรินทร์ สุวรรณดวง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๖. นางพรนัชชา ไชมะเรียง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวชไมพร แปวกระโทก | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๘. นางสาวอังคณา โสมาลัย | คนงาน |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพงศ์พัชร์ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ มีดังนี้

- โชติธนนุทินันท์ ๑. คำสั่งเทศบาลตำบลโชคชัยที่ ๓๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ปลัดเทศบาลฯ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
- โชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
- โชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลโชคชัย ได้คะแนน
- ๙๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
นายพงศ์พัชฌ์
โชติธนภูตินันท์
ปลัดเทศบาลฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
เรื่อง รับรองรายงานการประชุมไม่มีน่ะครับ

ระเบียบวาระที่ ๓
นายพงศ์พัชฌ์
โชติธนภูตินันท์
ปลัดเทศบาลฯ
นางนุชรินทร์
นิติกรชำนาญการ

เรื่องการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลโชคชัย ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔
เชิญ นางนุชรินทร์ ถาวรฤทธิไกร ชี้แจง

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลโชคชัย ได้คะแนนรวม ๙๖.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

๑.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน
๒.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๕ คะแนน
๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๐๕ คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	๙๘.๑๘ คะแนน
๕.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๑๐ คะแนน
๖.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘ คะแนน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๕๔ คะแนน
๘.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๓ คะแนน
๙.การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๑๑ คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่าเทศบาลตำบลโชคชัย ได้ผลคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๕๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการ
ประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด
และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงาน
ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมี
รายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการ

ทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาและสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน ได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒. แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อบกพร่อง

ข้อ O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การแก้ไขปรับปรุง

เทศบาลตำบลโชคชัย ต้องรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานและปฏิบัติงานของหน่วยงานและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกรทุจริต

ข้อบกพร่อง

ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การแก้ไขปรับปรุง

เทศบาลตำบลโชคชัย ต้องจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการอื่นๆ ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องการพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายพงษ์พัฒน์

เพื่อให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

โชติธณภูตินันท์

หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ปลัดเทศบาลฯ

ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยนำข้อเสนอแนะ/ข้อบกพร่องจากการ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล
ตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็ขอให้คณะกรรมการช่วยกันคิด
พิจารณาร่วมกัน

นางนุชรินทร์
ถาวรฤทธิไกร
นิติกรชำนาญการ

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโชคชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าพเจ้าขอเสนอมาตราฯ ดังนี้
ข้อบกพร่องที่ ๑ ที่เทศบาลตำบลโชคชัย ได้ 0 คะแนน การเปิดเผยข้อมูล
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ข้อ 0๖ แนวทางการแก้ไข ๑. รวบรวมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ
ดำเนินงานหรือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลฯ

ข้อบกพร่องที่ ๒ ที่เทศบาลตำบลโชคชัย ได้ 0 คะแนน การเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ
0๓๘) แนวทางการแก้ไข ๑. จัดกิจกรรมประชุม ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. 2544 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้า
พนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy อันจะส่งผล
ให้พนักงานเทศบาล มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดจากทุจริต ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย มีทัศนคติ ค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

นายพงศ์พัทธ์
โชติธนาภูตินันท์
ปลัดเทศบาลฯ

คณะกรรมการท่านอื่นมีข้อพิจารณาเพิ่มเติมอย่างอื่นอีกหรือไม่ถ้าไม่มีผมจะขอมติ
ที่ประชุมกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล
ตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เลขานุการคณะกรรมการฯ
เสนอหรือไม่ ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล
ตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เลขานุการคณะกรรมการฯ
เสนอ

นางนุชรินทร์
ถาวรฤทธิไกร

การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโชคชัย เป็นการ
จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ และนำไปเปิดเผยในเว็บไซต์ ของ

นิติกรชำนาญการ

เทศบาลตำบลชัย ซึ่งใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บางข้อก็มีข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องดูคำชี้แจงที่แจกให้คณะทำงาน

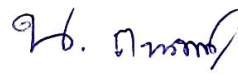
ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ดำเนินการจัดทำข้อมูลและประสาน คุณปัทมา ซึ่งได้รับมอบหมายเป็น (admin) เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโชคชัย ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕ เพื่อที่งานนิติกรจะได้รายงานให้นายกเทศมนตรีฯ ทราบและเพื่อให้ผู้ดูแลระบบ คือ คุณปัทมา ดำเนินการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบของ ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ต่อไป

นายพงศพัชฌ์
โชติธนนุทินันท์
ปลัดเทศบาลฯ

มีท่านใดจะชี้แจง หรือสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอฝากให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เทศบาลตำบลโชคชัย ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไปฝากคณะทำงานทุกท่านด้วย

ปิดประชุม

๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางนุชรินทร์ ถาวรฤทธิไกร)
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจ/รับรองรายงานการประชุม
(นายพงศพัชฌ์ โชติธนนุทินันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลโชคชัย