



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลโชคชัย
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการ เฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และ ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นใน ลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

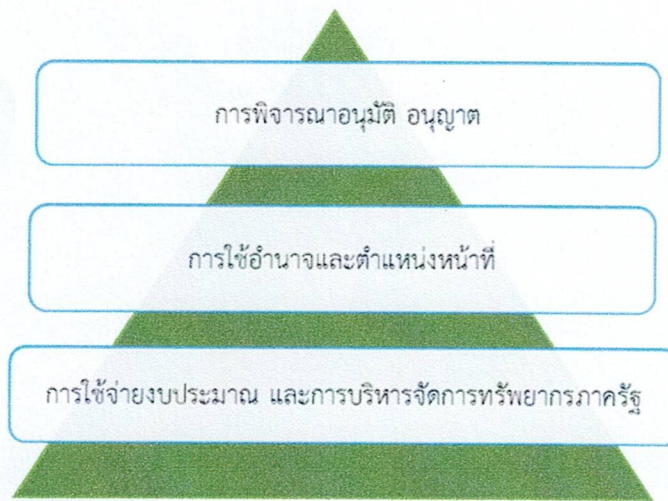
องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ-โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม กำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตาม ทฤษฎี สามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle)

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

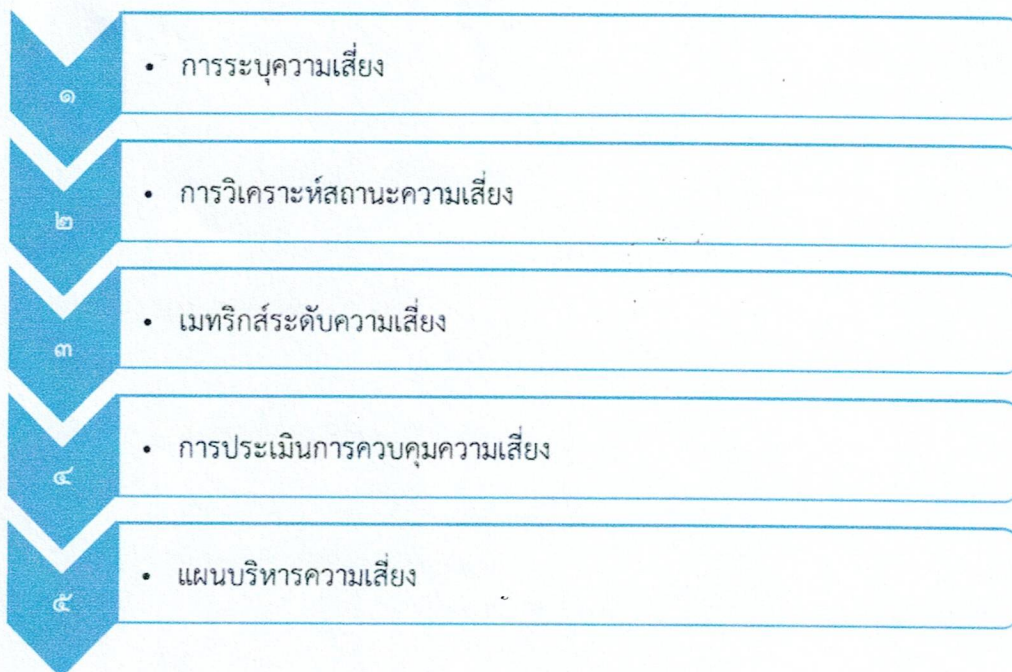
แบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการในส่วนรายละเอียดขั้นตอน แนวทางหรือเกณฑ์ การปฏิบัติงานของกระบวนการที่จะทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ย่อมประกอบไปด้วยขั้นตอนย่อย ในการระบุความเสี่ยงตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และในการประเมินต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนอาจไม่พบความเสี่ยง หรือโอกาสเสี่ยงต่ำ แต่อาจพบว่ามีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการทำงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว นำข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวลงในประเภทของความเสี่ยงซึ่งเป็น Known Factor หรือ Unknown Factor

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา/พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ หรือมีประวัติ มีตำนานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้า ตีตนไปก่อนไขเสมอ)

เทคนิคในการ ระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้



เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี
๔	สูง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒๐ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี
๒	น้อย	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นภัยด้านความมั่นคง อาชญากรรม และความรุนแรงอื่น ๆ
๔	สูง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และประชาชนไม่ได้รับความสะดวก
๓	ปานกลาง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
๒	น้อย	-
๑	น้อยมาก	-

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓ คะแนน

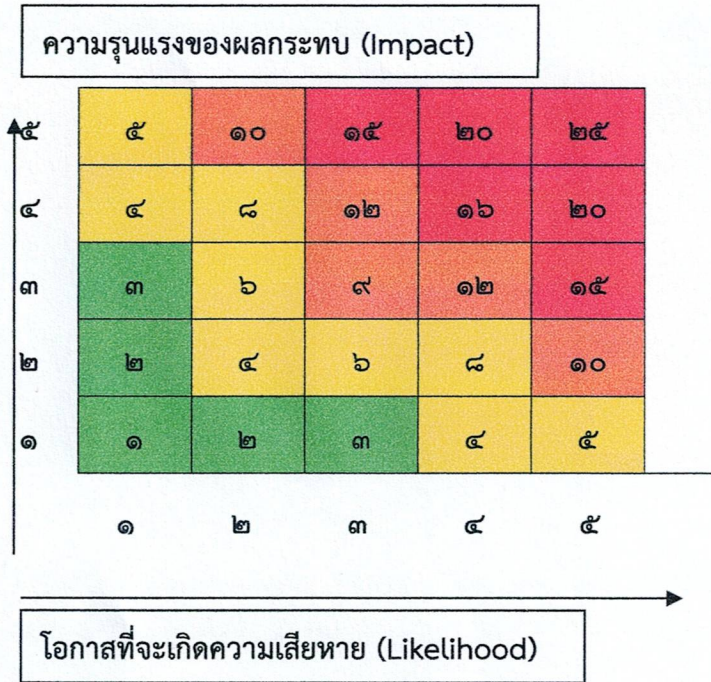
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕ - ๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๙ - ๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔ - ๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑ - ๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



สถานะสีแดง : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที

สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง

สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวนความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่

สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)			
<p>ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๑. การขออนุญาตก่อสร้างอาคารดัดแปลงหรือ รื้อถอน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ คือ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาสถานที่ก่อสร้างและแบบ แปลนก่อสร้างเป็นผู้เขียนแบบก่อสร้างอาคาร อาจทำให้มีการก่อสร้างอาคารไม่เป็นไปตาม กฎหมายกำหนดอาจส่งผลให้เกิดการรับสินบน จากการดำเนินการดังกล่าวได้</p>	๔	๓	๑๒	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์/ข้อตกลงห้ามไม่ให้ เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาสถานที่ก่อสร้าง อาคารและแบบแปลนก่อสร้างอาคารเป็น ผู้เขียนแบบก่อสร้างอาคารเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการให้ดุลพินิจใน การพิจารณาการอนุญาตก่อสร้างอาคาร ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. นำระบบออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ป้องกันการเรียกรับสินบน</p>	<p>๑. กองช่างดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ การขอพิจารณาการขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร ดัดแปลง หรือรื้อถอน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำประกาศ เจตนาธรรม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๘ และ งบรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อสร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ตลอดปีงบประมาณ ไม่พบข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางรับร้องเรียนการทุจริตฯ เกี่ยวกับ เรียกรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาสถานที่ ก่อสร้างอาคาร และงานเขียนแบบก่อสร้าง อาคาร</p>	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)			
<p><u>ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</u></p> <p>๑. การอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คือ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ อาจมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ</p>	๔	๓	๑๒	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการกำหนดช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๘ และ งบบริบงคให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลโชคชัย บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัย เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ตลอดปีงบประมาณ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือการเรียกเก็บเงินเพื่อแลกกับการอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ</p>	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)			
<p>ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะในการจัดซื้อ ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น คือ</p> <p>- คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ อาจจะกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง โดยเฉพาะและอาจจะมีกรรับสินบนจากการ ดำเนินการดังกล่าว</p>	๔	๓	๑๒	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการกำหนดช่องทางสำหรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาตไทย ใสสะอาด ๒๕๖๘ และงบบริบ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีใน การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำช่องทางสำหรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลโชคชัย บนเว็บ ไซต์ เทศบาลตำบลโชคชัย เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ตลอดปีงบประมาณ ไม่พบข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการรับ ผลประโยชน์ ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโชคชัย</p>	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความ รุนแรง (L*I)			
<p>ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล</p> <p>๑. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นคือ</p> <p>- เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง อาจมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง</p>	๔	๓	๑๒	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนให้พนักงานเทศบาลถือปฏิบัติ</p> <p>๓.กำหนดช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย</p> <p>๔.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโชคชัยทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. เทศบาลตำบลโชคชัย จัดทำมาตรการป้องกันการสินบนให้พนักงานเทศบาลถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. เทศบาลฯ จัดทำช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโชคชัย บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลโชคชัยเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔. เทศบาลฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว</p>	

ลงชื่อ

(นางบัณฑิตา ภูราศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้รายงาน/ผู้สอบทาน

ลงชื่อ

(นางลลิตภัทร พฤตนิศาสตร์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโชคชัย

ผู้เห็นชอบ



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “ สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๘ และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายพงศ์พัชร์ โชติธนนุทินันท์ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลโชคชัย ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลโชคชัย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลโชคชัย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขจะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาจาวาว่า จะประพฤติตนตามรอยยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงศ์พัชร์ โชติธนนุทินันท์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโชคชัย



The Ministry of Interior's No - Gift Policy commitment

“Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025” and “refrain from accepting and offering” any gifts of all kinds while performing duties. (No Gift Policy)

.....

I, Mr. Phongsaphat Chotithanaphudin, Deputy Mayor, acting as Mayor of Chokchai Subdistrict Municipality, would like to announce that Subdistrict Municipality Chokchai shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits of all kinds while performing duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. And I commit to encourage personnel of Subdistrict Municipality Chokchai to adhere to the pillars of the nation, namely, Nation, Religion, Monarch and Constitutional Monarchy, as well as to the moral and ethical principles of being a good citizen. Together with encouraging them to stand their ground on acting virtuously, consider public interest more than personal interest, work fast to keep abreast in this fast-paced world and serve all citizens with willingness, politeness and humbleness while being a good role model who administers with good governance, integrity and transparency.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the royal initiatives of the righteous king and shall conduct myself in accordance with Sufficiency Economy Philosophy with pure diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the sustainable development of the Kingdom of Thailand.

Announced on 28 March, 2025

(Mr. Phongsaphat Chotithanaphudin)

Deputy Mayor, acting as

Mayor of Chokchai Subdistrict Municipality

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ นายพงศ์พัชร์ โชติธนนันท์ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี ตำบลโชคชัย มอบนโยบายตลอดจนให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลในการปฏิบัติตนตามประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่