

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของ เทศบาลตำบลโชคชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโชคชัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโชคชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลโชคชัย			✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒. การสรรหาคูลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดยวิธีการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้ายและการร้องขอให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ) ดำเนินการรวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง			✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๓. การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น			✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๔. การทบทวนและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานของเทศบาล			✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๕. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน			✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๔	๓๘	๓๕	๙
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
ประเภทอำนวยการ	๑๑	๑๑	๘	๓
ประเภทวิชาการ	๑๘	๑๖	๑๖	๒
ประเภททั่วไป	๑๔	๑๐	๑๐	๔
๒. ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๐
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๘๘	๘๘	๘๘	๐
๕. บุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๑	๒
รวม	๑๘๔	๑๗๒	๑๖๔	๒๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโชคชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น			✓	๒๗๘,๐๔๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร			✓	๑๕๑,๔๙๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๓. โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม			✓	๓๙,๒๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๔. การจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๕. การจัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	✓			๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘